Project ‘ Opleiden is het nieuwe werven’ nu echt van start!

De zorggroepen in Zuid-Holland Zuid slaan de handen ineen om krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken: twee onafhankelijke stage-coördinatoren zijn aangetrokken als aanspreekpunt voor huisartsen, zorggroepen en de onderwijsinstellingen in de regio.

Aanleiding

Een jaar geleden werd de knoop door de Regiotafel Huisartsenzorg doorgehakt: als we als zorgprofessionals en huisartsenorganisaties nu niets doen hebben we straks te maken met onoplosbare problemen met betrekking tot de personele bezettingen in de huisartsenpraktijken.

Doel van het project

Alle huisartsenpraktijken hebben een aandeel om dit vraagstuk samen op te pakken en alleen door meer op te gaan opleiden kunnen we de disbalans tussen vraag en aanbod van doktersassistenten en praktijkondersteuners te lijf gaan:
Het doel: 100 stageplaatsen voor doktersassistenten en 80 voor POH erbij in 2023.

Van wie? Voor wie?

De LHV-huisartsenkring Zuid-Holland Zuid, de zorggroepen Haringvliet, Hoekse Waard, Cohaesie, KIEK, Ridderkerk, DrechtDokters en HenZ, huisartsenpost ‘t Hellegat en Samergo hebben in augustus 2021 een gezamenlijke werkgroep Arbeidsmarkt opgericht om een projectplan te schrijven en uit te voeren voor de regio.
Dit project is per 1 september jl. gestart , heeft een looptijd van 1,5 jaar en wordt gefinancierd door de preferente zorgverzekeraars in de regio, CZ en VGZ. Daarnaast komt er subsidie vanuit de SSFH.

Wat gaat uw praktijk ervan merken?

De stagecoördinatoren gaan voor dertig uur per week aan de slag als stagemakelaars, om praktijken te ondersteunen bij het bieden van stageplaatsen en alles wat daarbij komt kijken’, aldus Duncan Beekink, projectleider vanuit Samergo. ‘Door echt te luisteren naar de knelpunten die huisartspraktijken nu ervaren bij het begeleiden van stagiaires, door de verbinding te maken met de opleiders én door kennis en werkwijzen regionaal te delen. Voor meer informatie: c.vannijnatten@samergo.nl of A. dankers@samergo.nl

Project ‘ Opleiden is het nieuwe werven’ nu echt van start!

Even voorstellen: de twee stage-coördinatoren van dit project



Hoe verbind je onderwijs, huisartsenzorg en de praktijk goed met elkaar en hoe zorgen we er samen voor dat we het huidige personeel in de huisartsenzorg blijft werken en hoe kun je in deze huidige krappe arbeidsmarkt nieuwe en gekwalificeerde medewerkers vinden? Aimee Dankers en ik gaan de komende 18 maanden, als stagecoördinator aan de slag om dit te onderzoeken en vorm te geven. En...daar hebben we jullie hulp, kennis en kunde heel hard bij nodig.

Graag stel ik mezelf voor. Mijn naam is Carien van Nijnatten, 52 jaar en woon samen met mijn man in Rijsbergen en ben ik mams van twee volwassen kids. Oorspronkelijk ben ik opgeleid tot A-verpleegkundige en de laatste 17 jaar ben ik werkzaam geweest bij Star-SHL diagnostische centra als relatiemanager huisartsenzorg voor de zorggroepen Huisartsen Zorggroep Breda en Het Huisartsenteam. In deze tijd heb ik veel geleerd over de bedrijfsvoering binnen de huisartsenzorg en de inhoud van de zorgprogramma’s van de diverse zorggroepen.

Ik ben een positief ingesteld persoon en een netwerker pur sang en ik kijk altijd goed waar kansen liggen. Ik heb ontzettend veel zin in deze opdracht i.s.m. Samergo en binnenkort maak ik graag kennis met alle betrokkenen partijen.

"Opleiden is het nieuwe werven" mooie woorden maar nu de daden!

Mijn naam is Aimée Dankers, 61 jaar, en doktersassistent in hart en nieren.
Ik loop al enige tijd mee in dit prachtige vak en heb hierin veel veranderingen meegemaakt.
Doktersassistent zijn is een volwaardig beroep. Geen Mien Dobbelsteen meer die tussendoor de telefoon opneemt. De opleidingen zijn gedegen en de praktijk vraagt en vergt veel van een assistent.
Hoe fijn is het als dat samen kan komen.

Dat wordt en is de taak waaraan ik samen met Carien van Nijnatten invulling ga geven.
Met mijn praktijkervaring als doktersassistent, teamleider en triagist op een huisartsenpost en docent op de opleiding voor doktersassistenten ga ik de samenwerking tussen onderwijs en huisartsenorganisaties verder opzetten en versterken.

Met enthousiasme en heel veel zin in deze uitdagende opdracht ga ik samen met jullie aan de slag.
Ik hoop jullie binnenkort persoonlijk te mogen ontmoeten.

